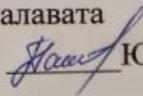


Согласовано
Председатель ППО МАДОУ №33
г.Салавата

 Ю.В.Пашко

Утверждаю
Заведующий МАДОУ № 33
г.Салавата
И.А.Титова



**Антикоррупционная политика
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 33» городского округа
город Салават Республики Башкортостан**

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика МАДОУ № 33 г.Салавата (далее - Политика) является документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, сотрудниками МАДОУ № 33 г.Салавата.

1.2. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан.

1.3. Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

2. Цели Политики

2.1. Политика отражает приверженность МАДОУ №33 г.Салавата и ее руководства этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения образовательной деятельности, а также стремление к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации МАДОУ № 33 г.Салавата на должном уровне.

2.2. МАДОУ № 33 г.Салавата ставит перед собой цели:

минимизировать риск вовлечения сотрудников независимо от занимаемой должности (далее - Сотрудники) в коррупционную деятельность; сформировать у контрагентов МАДОУ № 33 г.Салавата и иных лиц единообразное понимание политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях; обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в МАДОУ № 33 г.Салавата; установить право сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

3. Задачи Политики

3.1. Формирование у участников МАДОУ № 33 г.Салавата, контрагентов понимания позиции образовательной организации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

3.2. Минимизация риска вовлечения сотрудников независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.

3.3. Предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления.

3.4. Возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями.

3.5. Антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики.

3.6. Формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

3.7. Создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики.

3.8. Установление права сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

3.9. Создание стимулов к замещению должностей неподкупными лицами.

4. Область применения и обязанности

4.1. Все сотрудники МАДОУ № 33 г.Салавата должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов МАДОУ № 33 г.Салавата и его представителей, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

5. Применимое антикоррупционное законодательство

5.1. Российское антикоррупционное законодательство:

Сотрудники МАДОУ № 33 г.Салавата должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства.

В России «коррупционными действиями», как правило, считаются дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества,

услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

5.2. С учетом вышеизложенного всем сотрудникам МАДОУ № 33 г.Салавата запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц, участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций.

5.3. Сотрудники МАДОУ № 33 г.Салавата должны соблюдать антикоррупционные законы России, а также принципы и требования Политики.

6. Ключевые принципы

6.1. Миссия руководства.

Руководитель должен формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех сотрудников МАДОУ № 33 г.Салавата и контрагентов.

В МАДОУ № 33 г.Салавата закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками и иными лицами.

6.2. Периодическая оценка рисков.

МАДОУ № 33 г.Салавата рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для его деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

6.3. Адекватные антикоррупционные мероприятия.

МАДОУ № 33 г.Салавата проводит мероприятия по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам.

6.4. Проверка контрагентов.

МАДОУ № 33 г.Салавата прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных

антикоррупционных мероприятий или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики.

6.5. Информирование.

МАДОУ № 33 г.Салавата размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования сотрудников МАДОУ № 33 г.Салавата в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

6.6. Мониторинг и контроль.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МАДОУ № 33 г.Салавата осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

7. Подарки и представительские расходы

7.1. Подарки, которые сотрудники МАДОУ № 33 г.Салавата от имени образовательной организации могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники МАДОУ № 33 г.Салавата, в связи с их работой, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение МАДОУ № 33 г.Салавата, которые сотрудники от имени МАДОУ № 33 г.Салавата могут нести, должны одновременно соответствовать указным ниже критериям:

не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью; не создавать репутационного риска для МАДОУ № 33 г.Салавата, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах; не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики.

7.2. Не допускаются подарки от имени МАДОУ № 33 г.Салавата, сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

8. Участие в благотворительной деятельности

8.1. МАДОУ № 33 г.Салавата может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание имиджа МАДОУ № 33 г.Салавата.

9. Взаимодействие с государственными служащими

9.1. Организация воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения и т.п., или получение ими за счет МАДОУ № 33 г.Салавата иной выгоды.

10. Взаимодействие с сотрудниками

10.1. МАДОУ № 33 г.Салавата требует от своих сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

10.2. В МАДОУ № 33 г.Салавата организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах МАДОУ № 33 г.Салавата или от его имени.

11. Оповещение о недостатках Политики

11.1. Любой сотрудник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с МАДОУ № 33 г.Салавата, может сообщить об этом руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

12. Отказ от ответных мер и санкций

12.1. МАДОУ № 33 г.Салавата заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у МАДОУ № 33 г.Салавата возникла упущенная выгода.

13. Внесение изменений

13.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий МАДОУ № 33 г.Салавата, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации руководитель организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных мероприятий.

14. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Политики

14.1. Руководитель и сотрудники МАДОУ № 33 г.Салавата, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

14.2. Поскольку МАДОУ № 33 г.Салавата может быть подвержено санкциям за участие его сотрудников, контрагентов и иных связанных с ним лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе руководителя МАДОУ № 33 г.Салавата, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Положением МБДОУ, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.