

СОГЛАСОВАНО
Начальник Управления образования
Администрации городского округа
г. Салават Республики Башкортостан

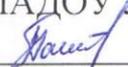
Ф.Я. Хабибуллина
«__» _____ 2018г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МАДОУ № 33 г. Салавата

И.А. Титова
«__» _____ 2018г.



СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МАДОУ № 33 г. Салавата

Ю.В.Пашко
«__» _____ 2018г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 33»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД САЛАВАТ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

Изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 10» городского округа город Салават Республики Башкортостан внесены на основании Постановления Правительства Республики Башкортостан от 17.09.2015г. № 383 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 28.10. 2008г. № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», от 06.09.2016г. №375 «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Башкортостан», от 21.04.2017г. № 178 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан», от 28.08.2017г. № 389 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан», от 30.05.2018 г. № 240 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 г. № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан»

1. пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«Установить, что с 1 января 2018 года минимальные оклады работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан по профессиональным квалификационным группам, а также по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 3952 рубля, определенной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19 января 2018 года № 22 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан»;

2. пункт 1.9 изложить в следующей редакции:

«Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размеров минимальной ставки заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – оплата за фактическую нагрузку).»;

3. в пункте 2.2:

а) в абзаце первом слова «с учетом обеспечения финансовыми средствами» исключить;

б) абзац 6 изложить в следующей редакции:

«повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее образование»;

в) абзацы восьмой, девятый и одиннадцатый исключить;

г) дополнить абзацами следующего содержания:

«повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности; повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

повышающий коэффициент для работников культуры, занимающих должности служащих, предусматривающие должностное категорирование.»;

4. абзац 1 пункта 2.4 исключить;

5. пункт 2.6 исключить;

6. пункты 2.7 и 2.8 считать соответственно пунктами 2.6 и 2.7;

7. в пункте 3.2:

а) таблицу изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	11752	10920	10192	9360

б) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителей, главного бухгалтера) определяется учредителем в кратности от 1 до 8»;

в) дополнить абзацем следующего содержания:

«При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения учредитель должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной

платы, установленного в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности государственного учреждения и работы его руководителя и получения выплат симулирующего характера в максимальном размере.»;

8. пункт 3.5 исключить;

9. пункты 3.8 и 3.9 считать соответственно пунктами 3.5 и 3.6;

10. пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«Администрация городского округа город Салават (учредитель) может устанавливать руководителю выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премирование руководителя учреждения, производятся с учетом обеспечения финансовыми средствами на основании приказа учредителя по результатам деятельности этого учреждения и в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий руководителю устанавливаются в трудовом договоре руководителя учреждения.

Одним из показателей эффективности работы руководителя учреждения является рост средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера средней заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работника этого учреждения

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об

особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с последующими изменениями)

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

На основании решения руководителя учреждения в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств (по государственным казенным учреждениям), в пределах утвержденных (согласованных) учредителем планов финансово-хозяйственной деятельности, согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности (по государственным бюджетным (автономным) учреждениям), осуществляется премирование:

заместителей руководителей, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников учреждения, подчиненных его руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

Система премирования руководителей учреждений определяется учредителем. Система премирования заместителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений, их заместителей фиксируется в локальном нормативном акте учреждения»;

11. подпункты 3.8.1-3.8.3 исключить; пункт 3.9 исключить; пункт 3.10 считать 3.8 и изложить в следующей редакции:

«3.11. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении его руководителем, определяется на каждый учебный год учредителем и закрепляется в трудовом договоре. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается».

«3.12 Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с письменного разрешения учредителя»;

12. раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Условия оплаты труда работников образования»

4.1 Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов*	Минимальные ставки заработной платы, оклады, руб. **
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:		
1 квалификационный уровень: младший воспитатель	1,40	5533
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников":		
1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	1,889	7466
3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог,	2,089	8256
4 квалификационный уровень: старший воспитатель, учитель-логопед (логопед)	2,139	8454

*Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

4.2 Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический			

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
персонал»:			
1 квалификационный уровень: инструктор по лечебной физкультуре	1,5	5928	
2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	1,75	6916	
3 квалификационный уровень: медицинская сестра	1,65	6521	
4 квалификационный уровень: медицинская сестра процедурная	1,75	6916	
5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	1,8	7114	

* Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения»;

13. раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Условия оплаты труда служащих общепрофессиональных должностей

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада*	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные и служащих первого уровня»:			
1 квалификационный			

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада*	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
уровень: делопроизводитель	1,15	4545	
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,15	4545	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:			
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	1,40	5533	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:			
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,90	7509	0,05
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,90	7509	0,10

* Не используется для установления окладов работников учреждения

14. раздел 5 дополнить пунктом 5.2:

5.2 Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда, контрактный управляющий, специалист по закупкам), устанавливаются в следующих размерах:

специалист по охране труда-7509 рублей;

контрактный управляющий-8632 рубля;

специалист по закупкам-7509 рублей.»;

15. пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2 Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов*	Минимальный оклад, руб.
1 разряд	1,0	3952
2 разряд	1,05	4150
3 разряд	1,1	4348
4 разряд	1,15	4545
5 разряд	1,25	4940
6 разряд	1,4	5533
7 разряд	1,55	6126
8 разряд	1,7	6719

* Не используется для установления окладов рабочих учреждения.»

16. пункт 6.3 исключить;

17. в пункте 7.1 предложение первое исключить;

18. в пункте 7.2:

а) в подпункте 7.2.1 слова «50 % часовой ставки» заменить словами «не менее 20 %»;

б) пункт 7.2.3 изложить в следующей редакции:

«Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

При реализации компенсационных мер по оплате труда в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию на 1 января 2014 года при сохранении соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда.

В случае, если до 1 января 2014 года в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, то для установления работникам компенсации по оплате труда используются результаты данной аттестации до истечения срока их действия.»;

19.пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3 Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в учреждениях (классах, группах) в зависимости от их типов, осуществляется в следующих размерах

Наименование выплат	Размер, %
1	2
Заведующим, воспитателям, старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе	10
Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
Воспитателям (учителям) дошкольного образовательного учреждения с русским языком обучения, ведущим занятия по национальным языкам	15

20. в абзаце третьем пункта 8.2 слова «и иные стимулирующие» исключить;

21. в таблице подпункта 8.3.1:

а) пункт 1 исключить;

б) пункты 2-7 считать соответственно пунктами 1-6;

22. в пункте 8.3.2 цифры «0,20» заменить цифрами «0,30»;

23. пункт 8.3.8 изложить в следующей редакции:

«8.3.8 Повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее образование - в размере 0,05 к оплате за фактическую нагрузку.».

24. пункты 8.4 и 8.5 изложить в следующей редакции:

«8.4 В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены:

персональный повышающий коэффициент;

премиальные выплаты по итогам работы.

Персональный повышающий коэффициент и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев эффективности труда работников.

Перечень примерных критериев эффективности труда работников для муниципальных бюджетных и автономных учреждений образования утверждается учредителем.

Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1.85.

работникам могут выплачиваться единовременные премии при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

награждении Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетной грамоты Министерства образования Республики Башкортостан и другими наградами.

8.5 Воспитателям, иным педагогическим работникам, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работающим с детьми дошкольного возраста, состоящим в штате образовательных учреждений по основному месту работы, устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате:

2000 рублей - воспитателям и иным педагогическим работникам;

1000 рублей - младшим воспитателям, помощникам воспитателей.

Ежемесячная надбавка к заработной плате работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, выплачивается в:

дошкольных образовательных учреждениях;

общеобразовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

общеобразовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, а также при работе по внутреннему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку.

При замещении временно отсутствующего работника надбавка выплачивается замещающему работнику за фактически отработанное время».

25. пункт 8.5. считать пунктом 8.6. Слова «в учреждениях высшего» заменить словами «в образовательных учреждениях высшего образования», слова «среднего профессионального педагогического образования» заменить слова «профессиональных образовательных учреждениях»

26.в пункте 10.2 слова «среднего и высшего профессионального образования» заменить словами «среднего профессионального образования или высшего образования»;

27.в пункте 10.3:

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«10.3 Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем образовании, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.»;

б) в абзаце втором слова «высшее профессиональное образование» заменить словами «высшее образование»;

28. в абзаце третьем пункта 11.2 слово «высшего» заменить словами «высшего образования»;

29. в графе 2 таблицы «Объемные показатели деятельности образовательных учреждений» пункта 12.1.2 в пункте 20 слова «специальных (коррекционных) образовательных» заменить словами «общеобразовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»;

30. в наименовании раздела 13, в абзаце четвертом пункта 13.2, в пункте 13.6 слово «высшего» заменить словами «высшего образования»;

31. в графе 2 пункта 1 таблицы раздела 14 слова «высшего профессионального образования» заменить словами «высшего образования»

Принято на общем собрании трудового коллектива

Протокол № 5 от «01» октября 2018 года.